

Принято  
на заседании педагогического совета  
протокол № 13 от 29.05.2024

УТВЕРЖДЕНО  
Директор МБОУ «Выделянская СОШ»  
\_\_\_\_\_  
Е.Г. Безусова  
Приказ № 54 от 02.06.2024 г.

**Положение об оплате труда несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, принятых на временную работу в свободное от учебы время в муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Родионово-Несветайского района «Выделянская средняя общеобразовательная школа» (МБОУ «Выделянская СОШ»)**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Конституцией Российской Федерации;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Нормами СанПиН 2.4.6.2553-09 "Санитарно-эпидемиологические требования к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста";
- Федеральным законом от 30.11.2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 24.07.1998 г. № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»;
- постановлением Правительства Ростовской области от 11.08.2022 № 7 «Об установлении Административного регламента управления государственной службы занятости населения Ростовской области предоставления государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

1.2. Настоящее положение регулирует порядок оплаты труда несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных по срочным трудовым договорам на временные рабочие места в МБОУ «Выделянская СОШ»

1.3. Положение направлено на решение следующих задач:

- создание предпосылок для максимального раскрытия трудового потенциала несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, принятых на временную работу в свободное от учёбы время;
- устранение диспропорций в оплате труда отдельных категорий работников в возрасте от 14 до 18 лет;
- соблюдение прав несовершеннолетних граждан и работодателя в части роста трудовой отдачи и ее оплаты.

1.4. Выполнение работ временного характера несовершеннолетними работниками осуществляется в безопасных условиях в соответствии с нормами СанПиН, а также требованиями действующего законодательства Российской Федерации в сфере охраны труда.

1.5. Труд несовершеннолетнего работника возрасте от 14 до 18 лет, определенный срочным трудовым договором, является легким и не причиняет вреда его здоровью.

1.6. Несовершеннолетним работникам устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени в соответствии со статьей 92 ТК РФ.

1.7. Продолжительность рабочего времени несовершеннолетнего работника рассчитывается на основании статьи 94 ТК РФ и не может превышать:

— для работников в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет – 1,68 часа в день ( за 5 дней -8,4 часа) в возрасте от шестнадцати лет до 18 лет - 2,45 часов в день ( за 5 дней-12,25 часов).

1.8. Руководитель учреждения несет ответственность за своевременную оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством.

1.9. Доведение настоящего положения до сведения работающих несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет осуществляется в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ директором Учреждения.

## **2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения**

2.1 Заработная плата, выплачиваемая несовершеннолетнему работнику, устанавливается из расчёта не ниже МРОТ, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Ростовской области.

2.2 Оплата труда обучающихся школы в возрасте до 18 лет производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки.

2.3 Оплата труда несовершеннолетних граждан, занятых на временных работах, производится работодателем за выполнение возложенных на него трудовых обязанностей за фактически отработанное время, в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации за счет субсидий, выделенных местным бюджетом на иные цели.

2.4 Заработная плата перечисляется на расчетный счет для рублевых зачислений (банковская карта) непосредственно несовершеннолетнему работнику.

2.5 При выплате заработной платы работодатель предоставляет каждому несовершеннолетнему гражданину расчетный листок, в котором указывается сведения о составных частях заработной платы, причитающей работнику за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной форме, подлежащей выплате.

2.6 Заработная плата, выплачивается Работнику каждые пол месяца, установленный правилами внутреннего распорядка. Заработная плата за первую половину месяца производится 25 числа текущего месяца, остаток заработной платы 10 числа месяца, следующего за тем, в котором она была начислена. Окончательный расчет — в день увольнения.

2.7 Окончательный расчет производится на основании табеля отработанного времени и акта выполненных работ.

### **3. Заключительные положения**

3.1. Иные вопросы, связанные с выплатой заработной платы несовершеннолетним работникам, не вошедшие в настоящее Положение, регулируются действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

3.2. Настоящее Положение вступает в законную силу с момента его утверждения и действует до его отмены, изменения или замены новым.

3.3. Настоящее Положение при необходимости может быть изменено или дополнено в целях наиболее эффективного решения вопросов оплаты труда несовершеннолетних работников и урегулирования трудовых отношений с ними.

3.4 Вносимые изменения и (или) дополнения утверждаются приказом директор МБОУ «Выделянская СОШ».